



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 184]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अप्रैल 1, 2011/चैत्र 11, 1933

No. 184]

NEW DELHI, FRIDAY, APRIL 1, 2011/CHAITRA 11, 1933

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 2011

सा. का. नि. 294(अ).—चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 49 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार द्वारा बनाए जाने के लिए प्रस्तावित निम्नलिखित प्रारूप चाय बोर्ड (संयुक्त निदेशक, चाय विकास की भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 2011 को उक्त अधिनियम की धारा 49 की उप-धारा (1) की अपेक्षानुसार इन नियमों से संभावित रूप से प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है और इस बात की सूचना दी जाती है कि उस तारीख से, जिसको इस अधिसूचना वाले भारत के राजपत्र की प्रतियाँ जनता को उपलब्ध कराई जाती हैं, 45 दिनों की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् उक्त प्रारूप पर विचार किया जाएगा।

2. यथाविनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में किसी व्यक्ति से प्राप्त किसी आक्षेपों या सुझावों पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

3. आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हो, सचिव, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, उद्योग भवन, नई दिल्ली को धेजे जाएँ।

प्रारूप नियम

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चाय बोर्ड (संयुक्त निदेशक, चाय विकास की भर्ती एवं सेवा की शर्तें) नियम, 2011 होगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपरबढ़ अनुसूची के स्तम्भ 1 में यथाविनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. परिभाषा.—जब तक संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो, इन नियमों में :—

(क) "अधिनियम" से चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) अभिप्रेत है;

(ख) "भर्ती प्राधिकारी" से अभिप्रेत,—

(i) उस पद पर नियुक्ति दिया करने के लिए अधिकार प्राप्त प्राधिकारी से है जिसे किसी अधिकारी ने तत्समय धारण किया हुआ है; या

(ii) उस प्राधिकारी से है जिसने उस पद पर अधिकारी की नियुक्ति की है जिसको वह धारण करता/करती है।

(ग) "बोर्ड" से चाय अधिनियम, 1953 की धारा 4 के अधीन गठित चाय बोर्ड अधिप्रेत है;

(घ) "सरकार" से केन्द्रीय सरकार अधिप्रेत है;

(ङ) "ग्रेड वेतन" पुनरीक्षण पूर्व वेतनमानों/पदों के तत्समान निश्चित रकम है;

(च) "अधिकारी" से केन्द्रीय सरकार के तुल्य पौर्विक और हैसियत के समतुल्य वेतन प्राप्त करने वाला अधिकारी अधिप्रेत है;

(छ) "वेतन बैंडों में वेतन" से केन्द्रीय सिविल सेवा (पुनरीक्षण वेतन) नियम, 2008 की प्रथम अनुसूची के स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट वेतन बैंडों में आहरित वेतन अधिप्रेत है;

(ज) "अनुसूची" से इन नियमों से उपाबद्ध कोई अनुसूची अधिप्रेत है।

4. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से संबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

6. निरहस्ता,—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, वह उसके लिए जो कारण हैं उहें लेखबद्ध करके और कार्यिक एवं प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वार्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात आरक्षणों और आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

9. परिवीक्षा.—नियुक्ति प्राधिकारी, किसी अधिकारी का कार्य अथवा आचरण उस पद के लिए संतोषजनक न होने पर परिवीक्षा की अवधि या परिवीक्षा की विस्तारित अवधि के दौरान या उसकी समाप्ति पर सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्त अधिकारी की सेवा समाप्त कर सकेगा अथवा कोई कारण बताए बिना उसके द्वारा पद पर नियुक्त किसी अधिकारी को ऐसी पदान्तिसे पूर्व धारित पद पर प्रत्यावर्तित कर सकेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अवचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
					पद

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त निदेशक, एफ* (2011)	साधारण	पीबी-3,	लागू नहीं	अधिकतम 45 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय)	अधिकतम 45 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय)
चाय विकास, कार्यभार के आधार पर कोलकाता	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	(15600-39100 रुपये) ग्रेड वेतन 7600 रुपये	होता	आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई की अंतम
		अराजपत्रित अनुसूचित विवरण			

(6)

तारीख होगी । न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर के लाहौल खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पाँगी उपखंड, अंडमान निकोबार द्वीप और लक्ष्मीनाथ के लिए अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक व अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सीधे भर्ती की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती वरिवेश्वा की अवधि, वरिवेश्वा की अवधि, भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(7)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान या अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर की डिग्री या वित्तीय प्रबंधन में एमबीए की डिग्री अथवा भारत सरकार के अधीन सदृश पद पर किसी अनुसूचित बैंक या वित्तीय संस्थान में कार्यरत कोई स्नातक डिग्री धारक;

(ii) किसी वित्तीय संस्थान/अनुसूचित बैंक में अथवा पर्याप्त प्रशासनिक जानकारी के साथ किसी सदृश वरिष्ठ पद पर दस या अधिक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी :—अध्यर्थियों के अन्यथा पूर्णतः अर्हित होने की दशा में लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों के लिए केन्द्रीय सरकार के विवेकाधिकार से अर्हताएं शिथिलनीय हैं ।

वांछनीय :—“चाय उद्योग” की व्यावहारिक जानकारी रखने वाला स्नातक डिग्री धारक ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ब्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने

वाले व्यक्तियों

के लिए दो वर्ष ।

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने

पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्प-

कालिक संविदा सहित)

जिसके न हो सकने पर

सीधी भर्ती द्वारा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(11)

(12)

(13)

प्रोन्नति :

चाय बोर्ड के अधीन उप निदेशक, चाय विकास (बागान)के पद को को धारण करने वाले और पाँच वर्ष की अर्हता सेवा वाले अधिकारी ।

प्रतिनियुक्ति,— (आईएसटीसी) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो :—

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं या

वर्ग 'क' की नियुक्ति की पुष्टि हेतु डीपीसी जिनमें शामिल हैं :—

1. अपर सचिव (बागान), वाणिज्य विभाग
2. संयुक्त सचिव, वाणिज्य विभाग
3. अध्यक्ष चाय बोर्ड

लागू नहीं होता ।

—सदस्य
—सदस्य

(L1.)

(ii) मूल काडर या विभाग में 6600 रुपए ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-3 में अथवा सदृश वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दी गई श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों, अथवा मूल काडर या विभाग में संयोजित ग्रेड वेतन 5400 रुपए और 6600 रुपए के साथ वेतन बैंड-3 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दी गई श्रेणी में ग्यारह वर्ष की सेवा पूरी चुके हों, और

(ख) स्तर्म-7 में सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं/और अनुभव रखते हों।

पोषण प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी को पद पर सीधे प्रोन्ति की परिक्षित में हैं प्रतिनियुक्ति प्रर्ति नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी, प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

(इस नियुक्ति से ठीक पहले केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में किसी अन्य बाह्य काडर यद पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि सहित इस प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, जिसको पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (आईएसटीसी) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. टी-49014/1/2009-बायान-क]

विजयलक्ष्मी जोशी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st April, 2011

G.S.R. 294(E).—The following draft Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Joint Director of Tea Development) Rules, 2011, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (d) of sub-section (2) of Section 49 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953), is hereby published, as required by sub-section (1) of Section 49 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft shall be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty-five days from the date on which the copies of the Gazette of India containing this notification is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft rules before expiry of the period so specified, shall be considered by the Central Government.

3. Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry, Udyog Bhawan, New Delhi.

DRAFT RULES

1. **Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Joint Director of Tea Development) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These Rules shall apply to the post as specified in column 1 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Definitions.—In these Rules, unless the context otherwise requires:—

(a) 'act', means the Tea Act, 1953 (29 of 1953);

(b) 'appointing authority' means :—

(i) the authority empowered to make appointments to the post which the officer for the time being holds, or

(ii) the authority which appointed the officer to the post which he/she for the time being holds;

(c) 'board' means the Tea Board established under Section 4 of the Tea Act, 1953;

(d) 'government' means the Central Government;

(e) 'grade pay' is the fixed amount corresponding to the pre-revised pay scales/posts;

(f) 'officer' means the officer, drawing a salary equivalent to the officer of Central Government of comparable rank and status;

(g) 'pay in the pay band' means pay drawn in the running pay bands specified in Column 5 of the First Schedule to the Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 2008;

(h) 'Schedule' means a schedule annexed to these Rules.

4. Number of posts, classification and pay band and grade pay/pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these Rules.

5. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

6. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the Rules.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Department of Personnel and Training, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservations and relaxation of age limit and other concessions required to be provided to for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Probation.—The appointing authority may terminate the services of any officer appointed to a post by direct recruitment or revert without assigning any reasons any officer appointed to a post by him before such promotion during or at the end of the period of probation or the extended period of probation, if his/her work or conduct in that post is found to be unsatisfactory.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Director of Tea Development, Tea Board, Kolkata	One* 2011 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'A' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-3 Rs. 15600-39100 Grade Pay Rs. 7600	Not applicable	Not exceeding 45 years. (relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)

Essential :

(i) A Post Graduate Degree in Agriculture or Economics or MBA in Financial Management from a recognised University or a Graduate Degree holder working in a Scheduled Bank or Financial institutions in the similar position under Government of India;

(ii) Working experience of ten years' or more in any financial institutions/Scheduled Bank or any similar senior position with adequate administrative knowledge.

Not applicable

2 years for Direct Recruits

Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Desirable :

A Graduate Degree holder having working knowledge of 'Tea Industry'.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a departmental Promotion Committee (DPC) exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion : Officers under the Tea Board holding the post of Deputy Director of Tea Development (Plantation) having five years' of qualifying service.	Group 'A' DPC for confirmation consisting of:— (1) Additional Secretary (Plantations), Department of Commerce: —Chairman (2) Joint Secretary, Department of Commerce: —Member (3) Chairman, Tea Board: —Member	Not applicable
Deputation (ISTC) Officers under the Central Government. (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 with Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; or with eleven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 with Grade Pay of Rs. 5400 and Rs. 6600 combined together in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications/and experience prescribed for direct recruits under column 7.		
Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years, which can be extended to five years.] The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.		

[F. No. T-49014/1/2009-Plant A]

VIJAY LAXMI JOSHI, Jt. Secy.